

Wat houdt een controle op de naleving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in?

Bij controles op de naleving van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) controleert de inspecteur of de werkgever aan zijn werknemers tenminste het WML heeft betaald, inclusief de daarover verschuldigde vakantiebijslag. De inspecteur kan in principe de betalingen aan alle werknemers controleren. Maar uit efficiencyoverwegingen kan de inspecteur het aantal te onderzoeken betalingen per bedrijf beperken. Op die wijze kunnen meer bedrijven in onderzoek worden genomen. De inspecteur zal in de regel de betalingen aan 10 tot 30 werknemers over een beperkte periode controleren. Worden daarbij geen overtredingen aangetroffen, dan zal het onderzoek op dat moment worden beëindigd.

Waarschuwing of boete

Als de inspecteur wèl onderbetaling aantreft, dan wordt daarvoor een waarschuwing gegeven (bij onderbetaling tot 5%) of een boeterapport opgemaakt (bij onderbetaling vanaf 5%, of onderbetaling van vakantiebijslag). Tevens zal de werkgever verplicht worden de achterstallige beloning ongedaan te maken, op straffe van een dwangsom.

Plan van aanpak

Ook zal de inspecteur met de werkgever een *plan van aanpak* opstellen, om mogelijke onderbetaling van de niet in het onderzoek betrokken werknemers ongedaan te maken. Immers, als onderbetaling van een aantal in de eerste selectie betrokken werknemers is geconstateerd, is het niet uitgesloten dat ook andere werknemers zijn onderbetaald. Zo'n plan van aanpak is op de situatie in het bedrijf toegesneden. Daarom wordt dit plan van aanpak met de werkgever besproken. In het plan van aanpak zal in ieder geval worden opgenomen, dat de werkgever zelf moet nagaan of de niet in het onderzoek betrokken werknemers zijn onderbetaald. Als dat het geval is, zal de werkgever deze onderbetalingen binnen een in het plan van aanpak vermelde termijn ongedaan moeten maken.

Het plan van aanpak heeft als doel de onderzoekscapaciteit van de inspecteur per bedrijf zo doelmatig mogelijk in te zetten. Medewerking aan het plan van aanpak heeft voor de werkgever als voordeel, dat hij mogelijk een hogere boete kan vermijden. Hij krijgt immers de gelegenheid om zelf onderbetaling van de nog niet in het onderzoek betrokken werknemers te corrigeren. De Arbeidsinspectie zal daarvoor geen boete meer opleggen. De werknemers krijgen het loon waarop zij recht hebben en nog te goed hebben alsnog uitbetaald.

N.B! Het plan van aanpak is geen transactievoorstel en is niet van invloed op de hoogte van de boete voor de reeds vastgestelde onderbetaling.

Nacontrole

De inspecteur zal vervolgens een tweede controle houden. Daarbij zal hij de nabetalingsaan de eerste groep van 10 – 30 werknemers controleren en steekproefsgewijs de betalingen aan de overige werknemers. Is alles in orde, dan eindigt het onderzoek. De werkgever krijgt wel een boete voor de vastgestelde onderbetalingen aan de eerste groep werknemers.

Treft de inspecteur ook bij de tweede controle overtredingen aan, of verleent de werkgever geen medewerking aan het plan van aanpak, dan wordt het onderzoek voortgezet. Als dan onderbetaling wordt vastgesteld, zal afhankelijk van de mate van onderbetaling, opnieuw een waarschuwing worden gegeven of een boete worden opgelegd.