

Arbeidsinspectie

Een boete van de Arbeidsinspectie,
hoe gaat dit in zijn werk?



Vooraf

De Arbeidsinspectie heeft een inspectie of onderzoek bij u uitgevoerd. Daarbij heeft de inspecteur een overtreding van één of meer van de volgende wetten geconstateerd:

- de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet);
- de Arbeidstijdenwet (ATW);
- de Wet arbeid vreemdelingen (Wav);
- de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML).

In verband met deze overtreding(en) heeft de inspecteur een boeterapport opge maakt.

In deze folder kunt u lezen wat de bevoegdheden van de Arbeidsinspectie zijn, hoe de hoogte van de boete wordt bepaald, wat de procedure is en wat uw rechten en plichten zijn.

De folder beperkt zich tot de boetes die de Arbeidsinspectie zelf kan opleggen. Het opmaken van een proces-verbaal bij ernstige overtredingen blijft hier buiten beschouwing. Dat soort zaken wordt door het Openbaar Ministerie behandeld.

U kunt ook lezen wat u kunt doen als u een klacht heeft over de manier van optreden van de Arbeidsinspectie.

Bevoegdheden Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie houdt toezicht op de hiervoor genoemde wetten en controleert via inspecties of u zich aan de wet houdt.

Om inspecties goed te kunnen uitvoeren, hebben de inspecteurs van de Arbeidsinspectie bepaalde bevoegdheden. Zo hebben zij toegang tot alle plaatsen waar arbeid wordt verricht en zijn zij bevoegd om bij iedereen op het werk informatie te verzamelen.

Bij inspecties en onderzoeken kunnen inspecteurs tevens inzage eisen in identiteitsdocumenten, administratieve gegevens, werktijdregistraties, loonadministraties en in andere documenten. Ook zijn zij bevoegd om gegevens en documenten (waaronder computerbestanden) te kopiëren en om uw medewerking te verlangen, zoals bij het vaststellen van de identiteit van personen die bij u aan het werk zijn. Daarnaast hebben inspecteurs ondermeer de bevoegdheid om documenten, voorwerpen en monsters mee te nemen, verpakkingen te openen en foto's te maken.

Boeterapport en bepaling boete

Wanneer een inspecteur één of meer overtreding(en) constateert kan hij een boeterapport opmaken. In het boeterapport staat onder andere welke overtreding(en) u volgens de inspecteur hebt begaan. Zo nodig zal de inspecteur u horen en uw verklaring in het rapport opnemen.

De inspecteur stuurt het boeterapport vervolgens naar de boeteoplegger van de Arbeidsinspectie. De hoogte van het boetebedrag kan de inspecteur u niet zeggen, dat wordt later door de boeteoplegger bepaald.

De boeteoplegger beoordeelt het boeterapport. Als de boeteoplegger vaststelt dat de overtreding is bewezen, wordt de boete berekend. Voor elke soort overtreding is een boetenormbedrag vastgesteld. Dit is het uitgangspunt voor de bepaling van de hoogte van de boete.

Daarna ontvangt u een schriftelijke kennisgeving van het voornemen om u een boete op te leggen. U kunt hier dan binnen twee weken op reageren waarbij u uw zienswijze (reactie) geeft. Uw zienswijze wordt beoordeeld, waarna u een boetebeschikking ontvangt. Hierin staat of u wel of geen boete krijgt en, als u een boete krijgt, hoe hoog die boete is.

Bezwaar

Tegen de boetebeschikking kunt u bezwaar maken. Dat doet u door binnen zes weken na dagtekening (datum) van de boetebeschikking een bezwaarschrift in te dienen bij: de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ter attentie van de Arbeidsinspectie, afdeling Juridische Zaken Postbus 90801 2509 LV Den Haag.

NB! Het bezwaar neemt niet weg dat u de boete binnen zes weken moet betalen, tenzij de rechter op uw verzoek uw betalingsverplichting heeft uitgesteld (er is dan een 'voorlopige voorziening' getroffen).

Nadere informatie

Voor nadere informatie over de procedure kunt u via de rubriek 'Brochures' op www.arbeidsinspectie.nl, of via Postbus 51 (zie pagina 6) de brochure "Bestuurlijke boete: bezwaar en beroep", bestelnr. 601, bestellen. U kunt de brochure ook downloaden.

Controles

Bij de Arbeidsinspectie staat het opheffen van overtredingen voorop. Dat betekent dat na het opleggen van een boete, een nieuwe controle kan plaatsvinden. Als daarbij blijkt dat nog steeds sprake is van eenzelfde soort overtreding, kan de inspecteur hier opnieuw een boeterapport voor opmaken. Gebeurt dit binnen 24 maanden na het opleggen van de eerste boete, dan kan de boete met 50% worden verhoogd. Wordt eenzelfde soort overtreding binnen 48 maanden opnieuw (dus voor de derde keer) vastgesteld, dan wordt proces-verbaal opgemaakt en wordt het een zaak voor het Openbaar Ministerie. U kunt dan strafrechtelijk worden vervolgd.

Hebt u klachten over het optreden van de Arbeidsinspectie?

De medewerkers van de Arbeidsinspectie doen hun werk zo professioneel en integer mogelijk. Om dit te bevorderen heeft de Arbeidsinspectie een aantal interne instructies opgesteld, zoals een interne gedragscode (zie: www.arbeidsinspectie.nl, rubriek 'Melden klachten').

Ondanks deze instructies kan het voorkomen dat u vindt dat u in de contacten met de Arbeidsinspectie niet correct bent behandeld. In die gevallen kunt u uw klacht melden via www.arbeidsinspectie.nl, rubriek: 'Melden klachten'.

De Arbeidsinspectie zal uw klacht dan zorgvuldig en objectief onderzoeken en contact met u opnemen.

Wilt u meer weten?

Hebt u naar aanleiding van deze brochure nog vragen, dan kunt u op werkdagen tussen 10.00 en 12.00 uur en tussen 14.00 en 16.00 uur contact opnemen met:

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Afdeling Publieksinformatie

Postbus 90801

2509 LV Den Haag.

Telefoon 0800-9051 (gratis)

Voor meer informatie kunt u ook onze websites bezoeken: www.arbeidsinspectie.nl en www.szw.nl

Voor algemene vragen aan de rijksoverheid en het bestellen van brochures kunt u terecht bij:

Postbus 51

Telefoon 0800-8051 (gratis) of:

www.postbus51.nl.

De Arbeidsinspectie maakt deel uit van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Arbeidsinspectie



Bestelnummer 600
augustus 2008
Gratis uitgave